



**OCENA RAPORTOWANIA
W OBSZARZE ESG PRZEZ
MONNARI TRADE SA
ZA ROK 2021**

Dlaczego ESG jest ważne?

- rosnące znaczenie w krajach zachodnich
- banki i inni dostawcy kapitału chętniej finansują projekty społecznie odpowiedzialne, kładące nacisk na rozwój z poszanowaniem środowiska
- badania pokazują, że większe zaangażowanie w działalność ESG (i lepsze raportowanie o ESG) przyczynia się do zmniejszenia kosztu kapitału
- lepsze postrzeganie wśród inwestorów, przekładające się potencjalnie na większe zainteresowanie akcjami spółki
- działania niezgodne z ideą ESG lub brak działań społecznie odpowiedzialnych może być przyczyną spadku zaufania do firmy ze strony klientów, akcjonariuszy i pracowników
- ESG ma pozytywny wpływ na pracowników, którzy mają większe poczucie misji i satysfakcji z wykonywanej pracy
- ESG pozwala pracownikom na identyfikację z firmą i jej działaniami w większym stopniu, co zwiększa ich zaangażowanie, efektywność i kreatywność
- firmy stosujące założenia ESG mają przewagę podczas rekrutacji nowych pracowników
- przedsiębiorstwa oparte na zrównoważonym zarządzaniu są bardziej innowacyjne, efektywne oraz otwarte na zmiany, dzięki czemu proces adaptacji do pełnego wyzwania otoczenia jest szybszy i łatwiejszy
- rosnąca świadomość konsumentów na temat działań społecznie odpowiedzialnych oraz ich chęć w uczestnictwie w tym procesie może pomóc firmie pozyskiwać klientów
- obecnie wysokie zyski to za mało, aby firma się rozwijała w długim horyzoncie czasowym, stąd w celu jej legitymizacji konieczna jest reorientacja na działania pokazujące, że jej istnienie jest społecznie uzasadnione i wnosi dodatkową wartość dla świata

Co badamy?

- W naszej analizie skupiamy się na zakresie i jakości **raportowania w obszarze ESG**. Badamy zawartość oficjalnych dokumentów upublicznionych przez spółki w poszukiwaniu informacji dotyczących ESG.

Environment

Monnari mając na względzie swój wpływ na środowisko naturalne dąży do realizacji działań w zgodzie z filozofią zrównoważonego rozwoju. Narzędziami wdrożenia wizji zarządzania wpływem na środowisko są regulaminy, zarządzenia, komunikaty, informacje oraz instrukcje opracowywane w poszczególnych obszarach zarządzania ochroną środowiska. Na poziomie operacyjnym, są to takie dokumenty jak:

- raportowanie w systemie BDO (miesięczna ewidencja odpadów oraz zbiorcze sprawozdanie o rodzajach i ilości wytworzonych odpadów oraz o sposobie gospodarowania nimi);
- roczne sprawozdanie o produktach, opakowaniach i o gospodarowaniu odpadami opakowaniowymi;
- coroczne sprawozdanie do Krajowego Ośrodka Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBiZE);
- rejestr klimatyzacji w Centralnym Rejestrze Urządzeń i Systemów Ochrony Przeciwpożarowej (CRO).
- opłata recyklingowa za wydanie toreb foliowych, raportowane w systemie BDO.

Najważniejszą emisją zanieczyszczeń dla transportu jest analiza CO₂, która jest monitorowana.

Social

Monnari czuje się ważną częścią lokalnej społeczności, dlatego stara się odpowiadać na jej potrzeby – głównie poprzez zaangażowanie w inicjatywy lokalne. Spółka podejmowała także działania nakierowane na edukację zawodową młodzieży oraz rozwój kompetencji w tematach związanych z branżą włókienniczą i modą. Ma to miejsce poprzez współpracę ze szkołami i uczelniami. W odniesieniu do specyfiki działalności Spółki, szczególną uwagę poświęca się na kultywowanie tradycji przemysłu włókienniczego oraz pomoc dla kobiet i dzieci. Ponadto, Spółka wraz z Małgorzatą Sochą zorganizowała kampanię, w ramach której cały przychód ze sprzedaży koszulek „I’m my own hero” został przekazany Wojewódzkiemu Specjalistycznemu Szpitalowi im. dr. Władysława Biegańskiego w Łodzi na najpotrzebniejszy szpitalowi sprzęt. Akcja została oficjalnie zakończona we wrześniu ub.r. Monnari przekazała szpitalowi 50 000 zł. Ponadto, w obliczu sytuacji epidemiologicznej, Spółka przekazała belki materiałów na rzecz lokalnej akcji „Łódź szyje dla medyków”, w ramach której darczyńcy przekazują materiały, z których wolontariusze szyją maseczki dla szpitali. Procesy rekrutacyjne są prowadzone według jasno określonych oraz obiektywnych reguł z zachowaniem zasady równości szans. Przy zatrudnianiu nowego pracownika pod uwagę brane są odpowiednie umiejętności i doświadczenie. Dużą wagę, zwłaszcza wśród pracowników sklepowych, Grupa przywiązuje do zdolności interpersonalnych kandydatów, a także do ich kultury osobistej. Nie podlegające ocenie są natomiast cechy takie jak: pochodzenie kandydata, narodowość, religia, rasa, płeć, niepełnosprawność, orientacja seksualna lub wiek. Siłę różnorodności Grupy Kapitałowej MONNARI TRADE S.A. w 2021 r. uległa zmianie, nadal ponad 75% stanowisk managerskich zajmują kobiety (12 kobiet i 4 mężczyzn), w tym 2 osoby poniżej 30 roku życia, 6 osób od 30 do 50 roku życia i 8 powyżej 50 lat. Z kolei średni wiek zatrudnionych dla całej Spółki wynosił w 2020 r. 37 lat.

Governance

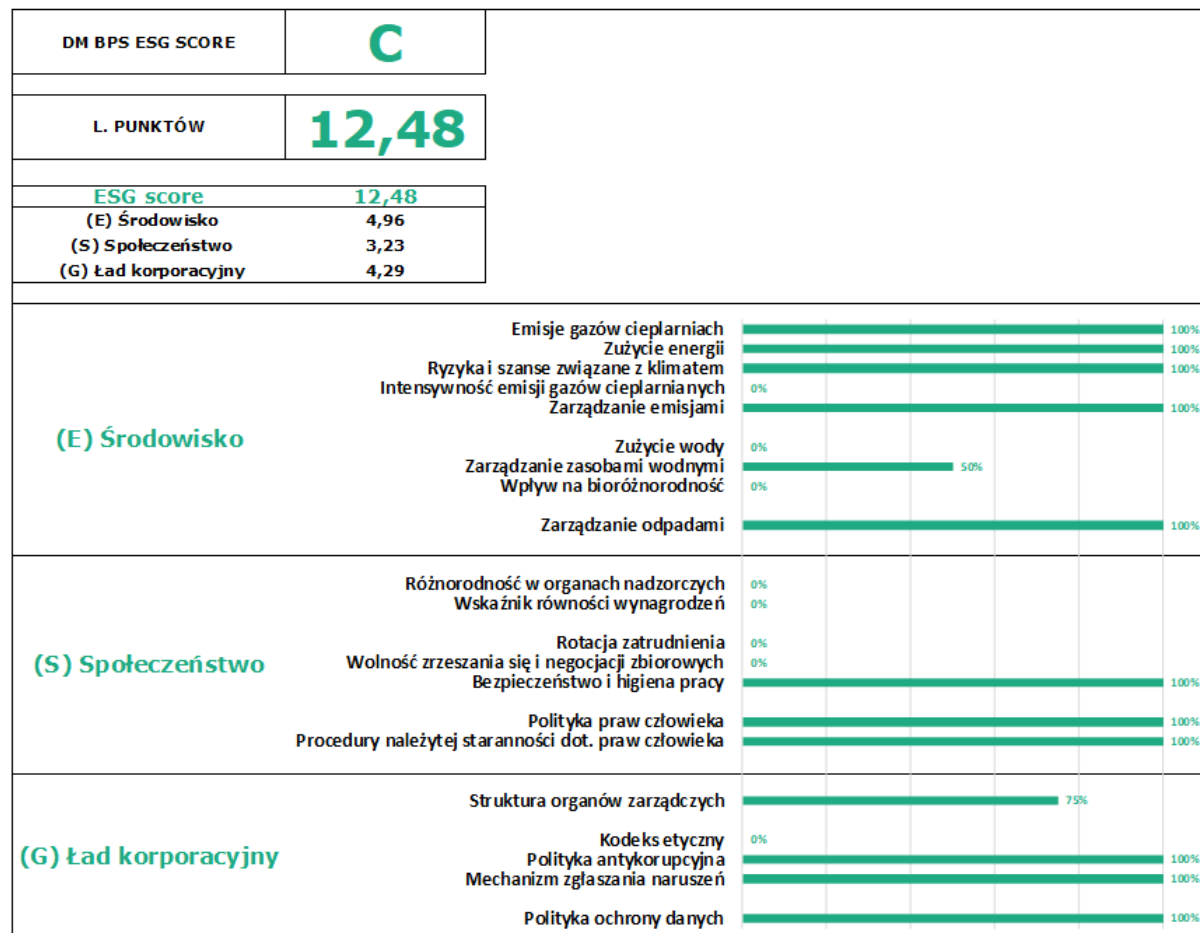
Pracownicy są najważniejszym i najbardziej wartościowym zasobem jakim dysponuje Monnari. W Spółce funkcjonuje polityka personalna zawierająca odwołanie do szczegółowych regulacji prawnych będących jej podstawą. Reguluje ona podstawowe procesy związane z zarządzaniem ludźmi, tj. rekrutacja i adaptacja, motywacja i satysfakcja, warunki, bezpieczeństwo i higiena pracy, komunikacja oraz szkolenia i rozwój. Narzędziami jej wdrożenia są regulaminy, zarządzenia, komunikaty, informacje oraz instrukcje opracowywane w poszczególnych obszarach zarządzania ludźmi, w tym: Regulamin Pracy, polityka antymobbingowa, a także polityka równości i różnorodności oraz poszanowania praw człowieka. Stosowany system wynagrodzeń zapewnia płacę adekwatną do zajmowanego stanowiska i zakresu zadań, a także indywidualnych wyników. Pracownicy mają prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości. Każdy nowo przyjęty pracownik poświadczają zapoznanie się z treścią obowiązującego w zakładzie pracy Regulaminu Pracy, Regulaminu Wynagrodzenia oraz przepisami i zasadami dotyczącymi bezpieczeństwa pracy.

Monnari Trade sporządza dedykowany raport poświęcony informacjom niefinansowym (w tym ESG), co oceniamy bardzo pozytywnie. Stąd informacji o działaniach społecznie odpowiedzialnych poszukujemy głównie w tym dokumencie, ale także w raportach rocznych, sprawozdaniach Zarządu z działalności oraz na stronach internetowych Spółki.

Raportowanie w obszarze ESG przez Monnari Trade oceniamy jako **dostateczne**.

DM BPS ESG Score wyniósł 12,48 pkt (na 21 pkt możliwych), co oznacza ocenę C.

W naszej ocenie Spółka posiada **duży potencjał**, aby poprawić komunikację z rynkiem szczególnie w obszarze społeczeństwo.



DM BPS ESG SCORE	Przedział punktowy
A	19-21
B	14-18
C	9-13
D	4-8
E	0-3

Zródło: opracowanie DM BPS

ŹRÓDŁA DANYCH
Raport okresowy za 2021
Sprawozdanie Zarządu z działalności za rok 2021
Oświadczenie Grupy Kapitałowej MONNARI TRADE - Informacje niefinansowe za rok 2021

METODOLOGIA
Badanie DM BPS w zakresie ESG ma na celu przejrzysty i obiektywny pomiar raportowania przez spółki w obszarze działań społecznie odpowiedzialnych (ESG) na podstawie 21 kategorii. Szczegółowy opis zastosowanej metodologii znajduje się w dokumencie: „Ocena raportowania korporacyjnego w zakresie ESG” dostępnym na stronie: www.dmbps.pl/wsparcieanalizyczne

Dom Maklerski Banku BPS SA

ul. Grzybowska 81, 00-844 Warszawa,

tel.: +48 22 53 95 555, fax.: +48 22 53 95 556

www.dmbps.pl

Sporządzone przez Departament Analiz:

Łukasz Bryl

Analityk

lukasz.bryl@dmbps.pl

tel.: 22 53 95 548

Opracowanie wyraża wiedzę oraz poglądy autorów według stanu na dzień jego sporządzenia. Autorzy nie uwzględniają w opracowaniu jakichkolwiek szczególnych zamierzeń inwestycyjnych, szczególnych celów inwestycyjnych, sytuacji finansowej ani szczególnych potrzeb czy żądań potencjalnych odbiorców. Opracowanie publikowane jest w celach wyłącznie informacyjnych lub marketingowych i nie powinno być interpretowane jako (1) osobista rekomendacja, (1) porada inwestycyjna, prawna, lub innego typu, ani jako (2) zachęta do działania, inwestowania czy pozbywania się inwestycji w szczególny sposób, bądź (4) ocena lub zapewnienie opłacalności inwestycji w instrumenty finansowe objęte opracowaniem.

W szczególności opracowanie nie stanowi „badania inwestycyjnego” lub „publikacji handlowej” w rozumieniu Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2017/565 z dnia 25 kwietnia 2016 r. uzupełniającego dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/65/UE w odniesieniu do wymogów organizacyjnych i warunków prowadzenia działalności przez firmy inwestycyjne oraz pojęć zdefiniowanych na potrzeby tej dyrektywy, bądź „rekomendacji” w rozumieniu Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) NR 596/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie nadużyć na rynku (rozporządzenie w sprawie nadużyć na rynku) oraz uchylającego dyrektywę 2003/6/WE Parlamentu Europejskiego i Rady i dyrektywy Komisji 2003/124/WE, 2003/125/WE i 2004/72/WE.

Opracowanie zostało sporządzone z zachowaniem należytej staranności i rzetelności przy zachowaniu zasad metodologicznej poprawności na podstawie ogólnodostępnych informacji, w dniu publikacji opracowania, pozyskanych ze źródeł wiarygodnych dla Domu Maklerskiego Banku BPS S.A. Dom Maklerski Banku BPS S.A. nie gwarantuje ich kompletności, prawdziwości lub dokładności.

Dom Maklerski Banku BPS S.A. nie ponosi odpowiedzialności za ewentualne decyzje inwestycyjne podjęte na podstawie niniejszego opracowania ani za ewentualne szkody poniesione w wyniku tych decyzji inwestycyjnych. Opracowanie nie powinno być interpretowane jako oświadczenie ani gwarancja (zarówno wyraźna, jak i implikowana) w zakresie generowania zysku z tytułu prezentowanej strategii inwestycyjnej.

*Powielanie bądź publikowanie w jakiegokolwiek formie niniejszego opracowania, lub jego części, oraz wykorzystywanie materiału do własnych opracowań celem publikacji, bez pisemnej zgody Domu Maklerskiego Banku BPS S.A. jest zabronione. Niniejsze opracowanie jest prawnie chronione zgodnie z **Ustawą z 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. 2019 poz. 1231)**.*