



**OCENA RAPORTOWANIA
KORPORACYJNEGO
W OBSZARZE ESG**

**MONNARI TRADE SA
CASE STUDY**

Przykładowa ocena raportowania w obszarze ESG

Spółka: Monnari Trade SA

Branża: Handel i usługi

Źródło danych:

- Oświadczenie Grupy Kapitałowej MONNARI TRADE S.A. na temat informacji niefinansowych (2021)
- Raport za III kwartał 2021
- Sprawozdanie Zarządu z działalności (2021)

Przykładowa ocena

Kategoria: 1. Środowisko (E - Environmental Governance)

Podkategorie: 1.1. Zmiana klimatu (1.1.1. Emisje gazów cieplarnianych)

Rodzaj zmiennej: ilościowy

Definicja wg GPW: łączna suma emisji bezpośrednich i pośrednich gazów cieplarnianych

Źródło: Oświadczenie Grupy Kapitałowej MONNARI TRADE S.A. na temat informacji niefinansowych (2021), s. 35

Dzięki współpracy z firmą logistyczną obsługującą Grupę na terenie Polski znany jest poziomy emisji CO2 w wyniku transportu. Dotyczy to jednak wyłącznie transportu towaru do sklepów, nie obejmuje emisji powstałych w wyniku sprowadzania towaru do kraju.

EMISJE	Tank to Wheel	Well to Wheel					
	CO2 (kg)	CO2 (kg)	CO2e (kg)	HC (kg)	NOx (kg)	PM (kg)	SO2 (kg)
2016	124 160	152 876	158 631	37,84	429,79	25,56	29,1
2017	155 334	191 114	198 216	76,37	680,3	21,75	185,2
2019	149 862	184 911	190 954	N/A	252,24	14,52	N/A

W powyższym zestawieniu wykorzystana jest analiza „Well-to-Wheel”, której nazwę można przetłumaczyć jako „od źródła (pozyskiwania nośnika energii) do koła (pojazdu)” co oznacza uwzględnienie całego cyklu życia paliwa – od pozyskania nośników energii pierwotnej, przetwarzanie ich na nośniki energii wykorzystywane do napędzania pojazdu, transport i dystrybucję oraz końcową emisję zanieczyszczeń z pojazdu w trakcie jego eksploatacji.

Od 2019 r. została przyjęta nowa a zarazem bardziej precyzyjna metodologia obliczania emisji zanieczyszczeń i na obecną chwilę nie szacujemy już gazów HC oraz emisje SO2 ponieważ nie są objęte szczegółowym zakresem, tak jak w poprzednich latach. Najważniejszą emisją dla transportu jest analiza CO2, która jest monitorowana.

Firma logistyczna, z którą nasza Grupa współpracuje przykładą dużą wagę do jakości swojej floty samochodowej, dlatego w większym procencie występują samochody z wyższymi normami Euro, które emitują niższe emisje CO2, co jest zgodne z polityką środowiskową Emitenta.

Spółka Dominująca otrzymała poniższy certyfikat potwierdzający neutralność w odniesieniu do CO2 w związku z usługami transportowymi w Polsce.



Ocena (pkt): 1

Uzasadnienie: Spółka podaje łączną wartość emisji gazów cieplarnianych w kg

Istotność czynnika (na podstawie branży): podstawowy (waga: 0,067)

Ocena pierwotna: 1 (podana wartość wskaźnika wg wytycznych GPW)

Ocena finalna (po przemnożeniu przez wagę i stałą): 1,41

Przykładowa ocena

Kategoria: 1. Środowisko (E - *Environmental Governance*)

Podkategorie: 1.1. Zmiana klimatu (1.1.2. Zużycie energii)

Rodzaj zmiennej: ilościowy

Definicja wg GPW: ilość energii zużytej w organizacji

Źródło: Oświadczenie Grupy Kapitałowej MONNARI TRADE S.A. na temat informacji niefinansowych (2021), s. 37-38

Zgodnie z wykonanym audytem energetycznym całkowite zużycie energii w roku 2016 r. wyniosło 10763,256 MWh. Dla obiektów handlowych wartości zapotrzebowania na energię dla poszczególnych obiektów oszacowano na podstawie wizji lokalnej przeprowadzonej w salonie firmy, analizy zainstalowanego oświetlenia oraz powierzchni poszczególnych salonów. Kolejny audyt zostanie przeprowadzony w 2021 r. W przypadku budynku zlokalizowanego przy ulicy Rzgowskiej 30 w Łodzi wykorzystano dane ze Świadectwa Charakterystyki Energetycznej obiektu.

Roczne zużycie energii finalnej									
Energia elektryczna							Energia ciepła	Paliwa samochodowe	SUMA
	Kasetony	Oświetlenie	Elektronika	Systemy wspomagające systemy grzewcze i wentylacyjne	Urządzenia	Pozostała energia elektryczna			
[MW h/rok]	49,056	4 159,99	104,63	55,68	40,1	2 955,74	2 611,5	786,56	10 763,256
[toe]	4,22	357,69	9	4,79	3,45	254,15	224,55	67,63	925,48
[%]	0,46	38,65	0,97	0,52	0,37	27,46	24,26	7,31	100

Energia elektryczna									
Energia elektryczna							Energia ciepła	Paliwa samochodowe	SUMA
	Kasetony	Oświetlenie	Elektronika	Systemy wspomagające systemy grzewcze i wentylacyjne	Urządzenia	Pozostała energia elektryczna			
[MW h/rok]	147,168	12 479,97	313,89	167,04	120,3	8 867,22	2 558,12	865,216	25 518,924
[toe]	12,65	1 073,08	26,99	14,36	10,34	762,44	219,96	74,4	2194,22
[%]	0,58	48,9	1,23	0,65	0,47	34,75	10,02	3,39	99,99

Ocena (pkt): 1

Uzasadnienie: Spółka podaje ilość energii zużytej w organizacji w MWh/rok

Istotność czynnika (na podstawie branży): podstawowy (waga: 0,067)

Ocena pierwotna: 1 (podana wartość wskaźnika wg wytycznych GPW)

Ocena finalna (po przemnożeniu przez wagę i stałą): 1,41

Przykładowa ocena

Kategoria: 1. Środowisko (E - *Environmental Governance*)

Podkategorie: 1.1. Zmiana klimatu (1.1.3. Ryzyka i szanse związane z klimatem)

Rodzaj zmiennej: jakościowy

Definicja wg GPW: Potencjalny negatywny wpływ zmiany klimatu na organizację lub szanse wynikające ze zmiany klimatu

Źródło: Oświadczenie Grupy Kapitałowej MONNARI TRADE S.A. na temat informacji niefinansowych (2021), s. 26, 40

Czynniki klimatyczne, a konkretnie zmiany pogody, zmienność pór roku mają istotny wpływ na planowanie produkcji oraz transport Grupy, a zatem implikacje finansowe i inne ryzyka oraz szanse wynikające ze zmian klimatycznych to jeden z kluczowych wskaźników niefinansowych Grupy w kontekście ochrony środowiska. W dalszej kolejności Grupa kładzie duży nacisk na zarządzanie odpadami i co za tym idzie – mierzenie i raportowanie danych w tym zakresie. Grupa wymienia surowce odnawialne wykorzystane do pakownia towarów, podaje wskaźnik odzyskanych materiałów ze sprzedawanych produktów i ich opakowań, według kategorii materiału, informuje o spełnieniu ustawowego obowiązku odzysku i recyklingu odpadów opakowaniowych oraz raportuje całkowitą wagę odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem. W kontekście zużycia mediów, Grupa przytacza posiadane dane w zakresie zużycia energii wewnątrz organizacji.

Implikacje finansowe i inne ryzyka oraz szanse dla działań organizacji wynikające ze zmian klimatycznych	-	Częściowo	<p>Czynniki klimatyczne, a konkretnie zmiany pogody, zmienność pór roku mają istotny wpływ na planowanie produkcji (nadwyżki bądź niedobory) oraz transport (zaplanowany morski o niskim wpływie środowiskowym, bądź wymuszony pilny – samolotowy o wysokim stopniu wpływu środowiskowego).</p> <p>Sposobem zarządzania tym ryzykiem jest wprowadzenie projektowania kolekcji na 4 sezony oraz odzieży przejściowej/universalnej. Dodatkowym rozwiązaniem jest szycie w Polsce, które umożliwi szybkie reagowanie na zmiany pogody. Produkcja krajową ogranicza również emisję związaną z importem towarów drogą powietrzną.</p>
--	---	-----------	--

Ocena (pkt): 0,5

Uzasadnienie: Spółka podaje ogólnikowy wpływ zmian klimatu na jej działalność

Istotność czynnika (na podstawie branży): podstawowy (waga: 0,067)

Ocena pierwotna: 1 (podana wartość wskaźnika wg wytycznych GPW)

Ocena finalna (po przemnożeniu przez wagę i stałą): 0,7

Przykładowa ocena

Kategoria: 1. Środowisko (E - *Environmental Governance*)

Podkategorie: 1.1. Zmiana klimatu (1.1.4. Intensywność emisji gazów cieplarnianych)

Rodzaj zmiennej: ilościowy

Definicja wg GPW: Ilość emisji gazów cieplarnianych na jednostkę aktywności gospodarczej

Źródło: brak informacji w analizowanym obszarze

Ocena (pkt): 0

Uzasadnienie: Spółka nie podaje informacji o emisji gazów cieplarnianych w przeliczeniu na jednostkę aktywności gospodarczej

Istotność czynnika (na podstawie branży): rzadko istotny (waga: 0,01)

Ocena pierwotna: 0 (podana wartość wskaźnika wg wytycznych GPW)

Ocena finalna (po przemnożeniu przez wagę i stałą): 0

Przykładowa ocena

Kategoria: 1. Środowisko (E - *Environmental Governance*)

Podkategorie: 1.1. Zmiana klimatu (1.1.5. Zarządzanie emisjami)

Rodzaj zmiennej: jakościowy

Definicja wg GPW: Opis procesu, jaki firma wdrożyła, aby ograniczyć emisje gazów cieplarnianych do atmosfery i wyznaczonych celów redukcji emisji

Źródło: Oświadczenie Grupy Kapitałowej MONNARI TRADE S.A. na temat informacji niefinansowych (2021), s. 34, 37

CELE W OBSZARZE POLITYKI ŚRODOWISKOWEJ

Działając w poczuciu odpowiedzialności za otoczenie dążymy do ochrony środowiska naturalnego w obszarach naszego bezpośredniego wpływu. Optymalizując nasze działania i procesy dążymy do minimalizowania negatywnego oddziaływania na środowisko, szukając przy tym szans i potencjału na maksymalizację pozytywnego wpływu. W ramach polityki środowiskowej Grupa Kapitałowa MONNARI TRADE S.A. koncentruje się na następujących celach strategicznych:

- zapewnienie najwyższej jakości i bezpieczeństwa naszych produktów,
- minimalizacja ilości odpadów oraz prowadzenie racjonalnej gospodarki odpadami poprzez segregację i przekazywanie do powtórnego wykorzystania,
- optymalizacja korzystania z mediów (zużycia energii i wody),
- minimalizujemy nasze działania poprzez wdrożony system zasad ecobiura (zużycie papieru, tonera),

Administracja, magazynowanie i sprzedaż

Administrując budynkami Grupy Kapitałowej MONNARI TRADE S.A., a także salonami sprzedaży w całej Polsce, Grupa dąży do dbałości o środowisko naturalne poprzez ekologiczne rozwiązania – minimalizację zużycia zasobów, segregację i utylizację odpadów oraz edukację pracowników w zakresie aspektów środowiskowych. Kluczowe jest racjonalne gospodarowanie mediami oraz zapobieganie zanieczyszczeniom. Powstające w wyniku prowadzonej działalności w lokalach handlowych odpady i opakowaniowe składowane są zgodnie z zasadami Regulaminu danego Centrum Handlowego w miejscu wspólnym dla wszystkich najemców, wyznaczonym do tego przez Zarządcę Centrum.

Największą część zużycia energii stanowi oświetlenie poszczególnych lokali, dlatego Grupa Kapitałowa MONNARI TRADE S.A. systematycznie montuje oświetlenie efektywne energetycznie w swoich punktach handlowych.

Istotne jest również zapotrzebowanie na energią ciepłą do celów grzewczych oraz przygotowanie ciepłej wody użytkowej. Grupa Kapitałowa MONNARI TRADE S.A. spełnia aktualne wymogi prawa w zakresie zarządzania energią, w szczególności realizuje obowiązkowe audyty energetyczne. W budynkach biurowych i magazynach prowadzone są działania mające na celu ograniczenie zużycia energii, takie jak przykładowo montaż energooszczędного oświetlenia z czujnikami ruchu.

Ocena (pkt): 1

Uzasadnienie: Spółka podaje łączną wartość emisji gazów cieplarnianych w kg

Istotność czynnika (na podstawie branży): może być istotny (waga: 0,02)

Ocena pierwotna: 1 (podana wartość wskaźnika wg wytycznych GPW)

Ocena finalna (po przemnożeniu przez wagę i stałą): 0,21

Przykładowa ocena

Kategoria: 1. Środowisko (E - *Environmental Governance*)

Podkategorie: 1.2. Zasoby naturalne (1.2.1. Zużycie wody)

Rodzaj zmiennej: ilościowy

Definicja wg GPW: Ilość wody zużytej w przedsiębiorstwie

Źródło: brak informacji w analizowanym obszarze

Ocena (pkt): 0

Uzasadnienie: Spółka nie podaje informacji o ilości zużytej wody

Istotność czynnika (na podstawie branży): może być istotny (waga: 0,02)

Ocena pierwotna: 0 (podana wartość wskaźnika wg wytycznych GPW)

Ocena finalna (po przemnożeniu przez wagę i stałą): 0

Przykładowa ocena

Kategoria: 1. Środowisko (E - *Environmental Governance*)

Podkategorie: 1.2. Zasoby naturalne (1.2.2. Zarządzanie zasobami wodnymi)

Rodzaj zmiennej: jakościowy

Definicja wg GPW: Proces wdrożony, aby zoptymalizować zużycie wody i tym samym zminimalizować wpływ na środowisko

Źródło: brak informacji w analizowanym obszarze

Ocena (pkt): 0

Uzasadnienie: Spółka nie podaje informacji o wdrożonych procesach zmierzających do optymalizacji zużycia wody

Istotność czynnika (na podstawie branży): może być istotny (waga: 0,02)

Ocena pierwotna: 0 (podana wartość wskaźnika wg wytycznych GPW)

Ocena finalna (po przemnożeniu przez wagę i stałą): 0

Przykładowa ocena

Kategoria: 1. Środowisko (E - *Environmental Governance*)

Podkategorie: 1.2. Zasoby naturalne (1.2.3. Wpływ na bioróżnorodność)

Rodzaj zmiennej: jakościowy

Definicja wg GPW: Opis polityki i działań podjętych, aby monitorować i minimalizować wpływ firmy na bioróżnorodność

Źródło: brak informacji w analizowanym obszarze

Ocena (pkt): 0

Uzasadnienie: Spółka nie podaje informacji o polityce i działaniach podjętych w celu monitorowania i minimalizowania wpływu firmy na bioróżnorodność

Istotność czynnika (na podstawie branży): rzadko istotny (waga: 0,01)

Ocena pierwotna: 0 (podana wartość wskaźnika wg wytycznych GPW)

Ocena finalna (po przemnożeniu przez wagę i stałą): 0

Przykładowa ocena

Kategoria: 1. Środowisko (E - Environmental Governance)

Podkategorie: 1.3. Zanieczyszczenia i odpady (1.3.1. Zarządzanie odpadami)

Rodzaj zmiennej: jakościowy i ilościowy

Definicja wg GPW: Opis działań mających na celu monitorowanie, zarządzanie i zmniejszanie odpadów wytwarzanych w firmie

Źródło: Oświadczenie Grupy Kapitałowej MONNARI TRADE S.A. na temat informacji niefinansowych (2021), s. 38-39

Zarządzanie odpadami

Celem nadrzędnym w tym zakresie jest ograniczenie ilości odpadów oraz minimalizacja emisji substancji szkodliwych dla środowiska. Grupa Kapitałowej MONNARI TRADE S.A. stosuje hierarchię postępowania z odpadami, m.in. poprzez wdrożenie „cyklu życia produktu”, który polega na świadomym funkcjonowaniu wytworzonego produktu z uwzględnieniem ochrony środowiska. Działania wdrażane są na wszystkich etapach życia – począwszy od produkcji, wytwarzania, dystrybucji, ale również na etapie użytkowania, a kończąc na zagospodarowaniu wytworzonych produktów.

Projektowana odzież jest w każdym szczególe przemyślana, tak aby zużywać mniejsze ilości surowców i ograniczać ilość powstających odpadów. Grupa Kapitałowej MONNARI TRADE S.A. przykładą dużą staranność do jakości wytwarzanych produktów. Wysoka jakość i modne wzory pozwalają naszym klientom na wielosezonowe użytkowanie produktów. Na etapie produkcji znaczną wagę przykładają się do skrupulatnych kontroli jakości i stosowania wytrzymałych materiałów, które są sprawdzane m.in. pod kątem kurczliwości, peelingu i farbowania. To umożliwia im dłuższe życie i dłuższe stosowanie przez nasze klientki. Ważnym aspektem jest wydłużanie cyklu życia uszkodzonych ubrań poprzez ich naprawę, czyszczenie i dalszą sprzedaż w salonach outletowych.

Celem firmy jest ciągle dążenie do minimalizacji powstawania odpadów tekstylnych poprzez stworzenie rozwiązań umożliwiających ponowne użycie lub recykling.

Circular fashion -moda obiegu zamkniętego będzie wyzwaniem dla naszej Spółki na kolejne lata finansowe.

W Grupie Kapitałowej MONNARI TRADE S.A. prowadzona jest efektywna gospodarka odpadami począwszy od segregacji, kończąc na recyklingu i utylizacji. Systematycznie zwiększany jest poziom odzysku odpadów opakowaniowych.

Ocena (pkt): 1

Uzasadnienie: Spółka podaje informacji o działaniach związanych ze zmniejszeniem odpadów wytwarzanych w firmie

Istotność czynnika (na podstawie branży): rzadko istotny (waga: 0,01)

Ocena pierwotna: 1 (podana wartość wskaźnika wg wytycznych GPW)

Ocena finalna (po przemnożeniu przez wagę i stałą): 0,42

[GRI G4-EN1, G4-EN2, G4-EN28] Według ustawowego obowiązku odzysku i recyklingu odpadów opakowaniowych wynikający z Ustawy z dnia 13 czerwca 2013 r. o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniowymi (Dz. U. 2016 r., poz. 1863), Grupa Kapitałowej MONNARI TRADE S.A. dokłada staranności, aby samodzielnie odzyskiwać odpady opakowaniowe z papieru i tektury, których wprowadza najwięcej. Pozostały ustawowy obowiązek, realizowany jest przez Organizację Odzysku Opakowań, z którą Grupa ma podpisaną umowę.

Jednym z obowiązków firm wprowadzających na rynek produkty w opakowaniach jest zapewnienie odzysku, w tym recyklingu, odpadów opakowaniowych. Odzyskowi należy poddać odpady opakowaniowe takiego samego rodzaju jak te, które zostały wprowadzone na rynek polski przez producenta lub importera.

[G4-EN28] SUROWCE wprowadzone na rynek Polski	WAGA 2019	Ilość odzyskanych opakowań przez Grupę w 2019r	WAGA 2020	Ilość odzyskanych opakowań przez Grupę w 2020 r.
Opakowania z Papieru i Tektury 15 01 01	883 570,80 kg	202 630 kg	388 804,95	184 912 kg
Opakowania z Tworzyw Sztucznych 15 01 02	65 698,68 kg	5 130 kg	28 368, 07	2 580 kg

Wielkość przychodów oraz różnorodność kolekcji ma również wpływ na wprowadzanie ilości opakowań, dlatego Grupa stara się ponownie wykorzystać opakowania zbiorcze w swoich zasobach logistycznych.

Ogranicza przez to emisję CO2 wykorzystując obieg zamknięty po przez przekazanie opakowania do ponownego użycia w wysyłkach towaru do salonów a w końcowym etapie do przetworzenia w procesie recyklingu.

Naszymi obiorcami surowców są firmy, które są w stanie przetworzyć zebrane odpady w większym procencie, wyłącznie w procesie odzysku i recyklingu (R).

Grupa Kapitałowa MONNARI TRADE S.A. nie transportuje, importuje, eksportuje, przemieszcza transgranicznie, ani nie przetwarza odpadów uznanych za niebezpieczne w rozumieniu Konwencji Bazylejskiej [GRI G4-EN25]. W latach 2019 oraz 2020 Grupa nie płaciła kar, ani nie ponosiła sankcji pozafinansowych z tytułu nieprzestrzegania prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska [GRI G4-EN29]. W latach 2019 i 2020 nie odnotowano również żadnych skarg dotyczących wpływu na środowisko [GRI G4-EN34] związanych z opłatami środowiskowymi.

Grupa Kapitałowa od kilku lat ma wdrożone działania oraz procedury związane z wprowadzeniem segregacji odpadów w biurcu firmy. W wyznaczonych miejscach stawiono dedykowane pojemniki. Odpady segregowane są na poszczególne frakcje (m.in. szkła, papieru i tektury, tworzyw sztucznych, metali i odpadów organicznych). Firma cały czas dąży do zwiększenia poziomów odzysku oraz recyklingu odpadów opakowaniowych.

Mamy świadomość, że ekologiczny tryb życia ma ogromny wpływ na kierunek rozwoju całej gospodarki, dlatego dokładamy starań, aby nasze działania wpływały na rozwój niskoemisyjnej gałęzi naszego przemysłu oraz dokładamy należytej staranności w wyborze odpowiednich rozwiązań środowiskowych.

Spółka planuje ustalić największe zagrożenie związane ze zrównoważonym rozwojem i będzie dążyć by je zminimalizować. Mamy świadomość, że nie zniwelujemy swojego śladu węglowego do minimum, ale będziemy dokładać starań, aby go ograniczyć.

Przykładowa ocena

Kategoria: 2. Społeczeństwo (S - *Social Governance*)

Podkategorie: 2.1. Różnorodność (2.1.1. Różnorodność w organach nadzorczych)

Rodzaj zmiennej: ilościowy

Definicja wg GPW: Stopień zróżnicowania zarządu i rady nadzorczej spółki pod względem płci

Źródło: Raport za III kwartał 2021, s. 17

Informacje dotyczące składu osobowego Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki Dominującej Grupy Kapitałowej MONNARI TRADE S.A.

Na dzień 30 września 2021 roku w skład organów Spółki wchodziły następujące osoby:

Zarząd MONNARI TRADE S.A.:

Mirosław Misztal	Prezes Zarządu
------------------	----------------

W okresie III kwartału 2021 roku oraz do dnia publikacji niniejszego sprawozdania skład Zarządu Spółki Dominującej Grupy Kapitałowej MONNARI TRADE S.A. nie uległ zmianie.

Rada Nadzorcza Spółki Dominującej Grupy Kapitałowej MONNARI TRADE S.A.:

Jerzy Leszczyński	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Jacek Pierzyński	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Anna Augustyniak – Kala	Członek Rady Nadzorczej
Jerzy Kotwas	Członek Rady Nadzorczej
Adam Majka	Członek Rady Nadzorczej
Zbigniew Wojnicki	Członek Rady Nadzorczej
Ryszard Zatorski	Członek Rady Nadzorczej

Ocena (pkt): 0

Uzasadnienie: Spółka podaje skład Zarządu i Rady Nadzorczej, co umożliwia wyliczenie zróżnicowania tych organów wg płci. Udział kobiet w organach nadzorczych wynosi: 0,07 (waga 0,5 dla Zarządu i 0,5 dla RN). Zróżnicowanie bliskie 0, stąd ocena finalna 0.

Istotność czynnika (na podstawie branży): podstawowy (waga: 0,067)

Ocena pierwotna: 1 (podana wartość wskaźnika wg wytycznych GPW)

Ocena finalna (po przemnożeniu przez wagę i stałą): 1,41

Przykładowa ocena

Kategoria: 2. Społeczeństwo (S - *Social Governance*)

Podkategorie: 2.1. Różnorodność (2.1.2. Wskaźnik równości wynagrodzeń)

Rodzaj zmiennej: ilościowy

Definicja wg GPW: Różnica pomiędzy średnim wynagrodzeniem mężczyzn i kobiet w firmie

Źródło: brak informacji w analizowanym obszarze

Ocena (pkt): 0

Uzasadnienie: Spółka nie podaje różnicy ani wysokości wynagrodzeń mężczyzn i kobiet

Istotność czynnika (na podstawie branży): podstawowy (waga: 0,067)

Ocena pierwotna: 1 (podana wartość wskaźnika wg wytycznych GPW)

Ocena finalna (po przemnożeniu przez wagę i stałą): 0

Przykładowa ocena

Kategoria: 2. Społeczeństwo (S - *Social Governance*)

Podkategorie: 2.2. Zatrudnienie (2.2.1. Rotacja zatrudnienia)

Rodzaj zmiennej: ilościowy

Definicja wg GPW: Ilość odejść z miejsca pracy

Źródło: brak informacji w analizowanym obszarze

Ocena (pkt): 0

Uzasadnienie: Spółka nie podaje informacji o liczbie odejść z miejsca pracy

Istotność czynnika (na podstawie branży): podstawowy (waga: 0,067)

Ocena pierwotna: 1 (podana wartość wskaźnika wg wytycznych GPW)

Ocena finalna (po przemnożeniu przez wagę i stałą): 0

Przykładowa ocena

Kategoria: 2. Społeczeństwo (S - *Social Governance*)

Podkategorie: 2.2. Zatrudnienie (2.2.2. Wolność zrzeszania się i negocjacji zbiorowych)

Rodzaj zmiennej: ilościowy

Definicja wg GPW: Odsetek (%) aktywnych pracowników objętych układem zbiorowym

Źródło: Oświadczenie Grupy Kapitałowej MONNARI TRADE S.A. na temat informacji niefinansowych (2021), s. 32, 48

Wolność zrzeszania się. Grupa w żaden sposób nie ogranicza wolności zrzeszania się pracowników i ich prawa do tworzenia związków i stowarzyszeń w ramach lokalnego prawa. Głos każdego pracownika jest istotny, niezależnie od zajmowanego stanowiska.

G4-11	Procent wszystkich pracowników objętych zbiorowymi układami pracy	-	W pełni	W Grupie nie obowiązują zbiorowe układy pracy.
-------	---	---	---------	--

Ocena (pkt): 1

Uzasadnienie: Spółka podaje informacje o odsetku pracowników objętych układem zbiorowym (0%)

Istotność czynnika (na podstawie branży): podstawowy (waga: 0,067)

Ocena pierwotna: 1 (podana wartość wskaźnika wg wytycznych GPW)

Ocena finalna (po przemnożeniu przez wagę i stałą): 1,41

Przykładowa ocena

Kategoria: 2. Społeczeństwo (S - *Social Governance*)

Podkategorie: 2.2. Zatrudnienie (2.2.3. Bezpieczeństwo i higiena pracy)

Rodzaj zmiennej: ilościowy i jakościowy

Definicja wg GPW: Opis działań i procedur podjętych przez firmę w celu ochrony pracowników i zapobiegania wypadkom i urazom w miejscu pracy + wskaźniki efektywności

Źródło: Oświadczenie Grupy Kapitałowej MONNARI TRADE S.A. na temat informacji niefinansowych (2021), s. 30

Warunki, bezpieczeństwo i higiena pracy

Kluczowe działania:

- dbałość o przestrzeganie panujących wewnątrz firmy regulaminów oraz wymogów bezpieczeństwa,
- organizowanie czasu pracy w zależności od potrzeb i rozwoju Grupy Kapitałowej MONNARI TRADE S.A.,
- inwentaryzacje salonów sprzedaży,
- szkolenia bhp wynikające z przepisów,
- szkolenia z ochrony danych osobowych przeprowadzane przez IOD.

Każdy nowo przyjęty pracownik szkolony jest z przepisów ogólnych BHP i stanowiskowych. Poświadczą też zapoznanie się z ryzykiem zawodowym oraz pouczenie o konieczności stosowania zabezpieczeń i ochron indywidualnych podczas wykonywania pracy. Zobowiązuje się też do przestrzegania porządku i dyscypliny pracy. Pracownik jest również informowany o politykach związanych z równouprawnieniem kobiet i mężczyzn oraz mobbingiem.

Grupa Kapitałowa MONNARI TRADE S.A. zarządza ryzykami pracowniczymi tak, aby ograniczać do zera możliwość wystąpienia wypadków w pracy oraz przestrzegać przepisów prawa krajowego i międzynarodowego związanego z pracownikami. Pracownicy są zobowiązani do działania zgodnie ze stosownymi zasadami i instrukcjami bezpieczeństwa, szybkiego informowania bezpośrednich przełożonych o wszystkich wypadkach i niebezpiecznych incydentach oraz w miarę możliwości do eliminowania istniejących zagrożeń.

W Grupie Kapitałowej MONNARI TRADE S.A. nie zdefiniowano chorób zawodowych.

Skala wypadków w ostatnich dwóch latach jest niewielka i dotyczy wyłącznie drobnych urazów lub stłuczeń.

Bezpieczeństwo i higiena pracy. Celem Grupy jest zapewnienie pracownikom bezpieczeństwa pracy i sprawliwych warunków zatrudnienia, aby ograniczać do minimum możliwość wystąpienia wypadków w pracy. Wszyscy pracownicy przed dopuszczeniem do pracy podlegają szkoleniu wstępnemu w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej; podlegają także szkoleniom okresowym zgodnie z obowiązującym prawem w tym zakresie.

Skala wypadków w ostatnich dwóch latach jest niewielka i dotyczy wyłącznie drobnych urazów lub stłuczeń.

Wypadki

Rok	Liczba wypadków	Opis
2019	3	drobne urazy: stłuczenia, skaleczenia i skręcenia
2020	6	drobne urazy: stłuczenia, skaleczenia i skręcenia

Ocena (pkt): 1

Uzasadnienie: Spółka podaje informacje o działaniach w zakresie BHP

Istotność czynnika (na podstawie branży): podstawowy (waga: 0,067)

Ocena pierwotna: 1 (podana wartość wskaźnika wg wytycznych GPW)

Ocena finalna (po przemnożeniu przez wagę i stałą): 1,41

Przykładowa ocena

Kategoria: 2. Społeczeństwo (S - Social Governance)

Podkategorie: 2.3. Prawa człowieka (2.3.1. Polityka praw człowieka)

Rodzaj zmiennej: jakościowy

Definicja wg GPW: Czy firma wdrożyła politykę poszanowania praw człowieka + opis

Źródło: Oświadczenie Grupy Kapitałowej MONNARI TRADE S.A. na temat informacji niefinansowych (2021), s. 46-47

Grupa Kapitałowa MONNARI TRADE S.A. posiada spisana politykę równości i różnorodności oraz poszanowania praw człowieka, która powstała, aby zebrać wartości, jakimi Grupa kieruje się w relacjach z pracownikami oraz klientami.

Te wartości powinny być także obecne w łańcuchu dostaw.

Działania Grupy Kapitałowej MONNARI TRADE S.A. w zakresie równości, różnorodności oraz praw człowieka opierają się, przede wszystkim, na obowiązujących polskich aktach prawnych, m.in. Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, Kodeksie Pracy oraz Kodeksie Cywilnym uwzględniając również międzynarodowe wytyczne i zalecenia Organizacji Narodów Zjednoczonych oraz Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Grupa dąży do tego, aby działania były wolne od wszelkiej dyskryminacji i skupia się na:

- tworzeniu równych szans w zatrudnianiu,
- eliminacji wszelkich form i przejawów dyskryminacji,
- równym traktowaniu ze względu na wiek, płeć, wyznanie, narodowość, rasę, stan zdrowia, przekonania polityczne, status rodzinny, czy orientację psychoseksualną,
- podnoszeniu świadomości wśród pracowników, w szczególności kadry zarządzającej, odnośnie działań antymobbingowych i antydyskryminacyjnych,
- tworzeniu atmosfery i kultury organizacyjnej opartej na poszanowaniu dla równości, różnorodności oraz praw człowieka,
- szacunku dla klientów, ich potrzeb i oczekiwań,
- respektowaniu praw klientów, w szczególności w zakresie reklamacji, obsługi, jak też ochrony prywatności,
- dążeniu do współpracy z partnerami dzielącymi te same wartości w zakresie poszanowania praw człowieka.

Polityka określa wytyczne jakimi Grupa kieruje się we współpracy z pracownikami, klientami, interesariuszami oraz zarządzając łańcuchem dostaw.

Ocena (pkt): 1

Uzasadnienie: Spółka szczegółowo opisuje politykę poszanowania prac człowieka

Istotność czynnika (na podstawie branży): podstawowy (waga: 0,067)

Ocena pierwotna: 1 (podana wartość wskaźnika wg wytycznych GPW)

Ocena finalna (po przemnożeniu przez wagę i stałą): 1,41

Przykładowa ocena

Kategoria: 2. Społeczeństwo (S - *Social Governance*)

Podkategorie: 2.3. Prawa człowieka (2.3.2. Procedury należytej staranności dot. praw człowieka)

Rodzaj zmiennej: jakościowy

Definicja wg GPW: Opis procesu identyfikacji potencjalnego i rzeczywistego ryzyka naruszeń praw człowieka oraz działań podjętych w celu jego eliminacji

Źródło: Oświadczenie Grupy Kapitałowej MONNARI TRADE S.A. na temat informacji niefinansowych (2021), s. 46-47

Pozyskanie i utrzymanie wartościowych pracowników jest kluczem do budowy wartości Grupy Kapitałowej MONNARI TRADE S.A. Mając to na uwadze, wszelkie działania związane z obsługą pracowników prowadzone są według jasno określonych oraz obiektywnych reguł z zachowaniem zasady równości i różnorodności.

Na poziomie operacyjnym, Grupa posiada spisane procedury należytej staranności pod postacią Regulaminu Pracy, Regulaminu Wynagradzania, polityki antymobbingowej oraz szeregu innych dokumentów wdrożeniowych.

Równość i różnorodność. Grupa Kapitałowa MONNARI TRADE S.A. ceni różnorodność, zapewniając równe traktowanie oraz stwarzając dogodne i bezpieczne warunki do pracy. Grupa Kapitałowa MONNARI TRADE S.A. chce, aby wszyscy pracownicy podlegali sprawiedliwym i transparentnym regułom współpracy, zapobiegając jakimkolwiek przypadkom dyskryminacji, a także aby wartości te były respektowane w łańcuchu dostaw. Grupa wyrównuje szanse zatrudnionych bez względu na płeć, wiek, pochodzenie, rasę, orientację seksualną, stan cywilny, niepełnosprawność, poglądy polityczne, wyznanie lub jakiegokolwiek inne cechy. Osoby z różnych środowisk mogą oferować wybór różnorodnych doświadczeń, talentów czy umiejętności, które mogą być korzystne dla Grupy. Istotne, aby osoby o różnych umiejętnościach pasowały do profilu firmy i miały właściwe umiejętności do wykonywania swoich obowiązków. W odniesieniu do cech różnorodności takich jak kierunek wykształcenia czy posiadany poziom doświadczenia zawodowego – oczekiwania zależą od przedmiotu rekrutacji, czyli wymogów merytorycznych w odniesieniu do danego stanowiska pracy, na które Grupa poszukuje pracownika. Jest to podejście stosowane w całej Grupie Kapitałowej w odniesieniu zarówno do wszystkich pracowników, jak też kadry menedżerskiej wraz z Zarządem i Radą Nadzorczą. Grupa Kapitałowa MONNARI TRADE S.A. w szczególności informuje pracowników o tym, iż powinni być równo traktowani w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkoleń w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych (bez względu na formę

RYZYKA ZWIĄZANE Z OPINIĄ PUBLICZNĄ

Ryzyko utraty reputacji w wyniku zainteresowania opinii publicznej nieodpowiednimi warunkami produkcji – Niskie standardy pracy w krajach rozwijających się, w tym słabo rozwinięty system ochrony praw pracowniczych, bezpieczeństwa i higieny pracy stanowią realne zagrożenie w przypadku lokowania produkcji Grupy w Azji.

Zarządzanie ryzykiem: Grupa w ramach współpracy korzysta ze sprawdzonych wykonawców zapewniających zachowanie podstawowych praw człowieka oraz standardów w zakresie jakości i bezpieczeństwa towaru. Od dostawców na całym świecie Grupa oczekuje przestrzegania prawa zarówno na poziomie międzynarodowych regulacji, norm i standardów, jak też obowiązującego w danym kraju. W każdej umowie z kontrahentem spoza granic naszego kraju jest zapis, iż sprzedający potwierdza otrzymanie i stosowanie „Kodeksu postępowania dla partnerów biznesowych spółek Grupy Kapitałowej MONNARI TRADE S.A.”, jak również zobowiązuje się przestrzegać zawartych w nim postanowień przez cały okres współpracy. Dodatkowo na poziomie operacyjnym Grupa stosuje szereg rozwiązań mających na celu zapobieganie nadużyciom opisanych w punktach 2.3.3 i 2.3.5 niniejszego Oświadczenia nt. danych niefinansowych.

Ocena (pkt): 1

Uzasadnienie: Spółka szczegółowo opisuje politykę poszanowania prac człowieka

Istotność czynnika (na podstawie branży): podstawowy (waga: 0,067)

Ocena pierwotna: 1 (podana wartość wskaźnika wg wytycznych GPW)

Ocena finalna (po przemnożeniu przez wagę i stałą): 1,41

Przykładowa ocena

Kategoria: 3. Ład korporacyjny (G - *Corporate Governance*)

Podkategorie: 3.1. Ład korporacyjny (3.1.1. Struktura organów zarządczych)

Rodzaj zmiennej: jakościowy

Definicja wg GPW: Informacja na temat doświadczenia, kompetencji i niezależności członków zarządu

Źródło: brak informacji w analizowanym obszarze

Ocena (pkt): 0

Uzasadnienie: Spółka nie podaje informacji na temat doświadczenia, kompetencji i niezależności członków zarządu

Istotność czynnika (na podstawie branży): podstawowy (waga: 0,067)

Ocena pierwotna: 1 (podana wartość wskaźnika wg wytycznych GPW)

Ocena finalna (po przemnożeniu przez wagę i stałą): 0

Przykładowa ocena

Kategoria: 3. Ład korporacyjny (G - *Corporate Governance*)

Podkategorie: 3.2. Etyka biznesu (3.2.1. Kodeks etyczny)

Rodzaj zmiennej: jakościowy

Definicja wg GPW: Czy firma posiada kodeks etyczny + opis

Źródło: brak informacji w analizowanym obszarze

Ocena (pkt): 0

Uzasadnienie: Spółka nie podaje informacji na temat kodeksu etycznego

Istotność czynnika (na podstawie branży): podstawowy (waga: 0,067)

Ocena pierwotna: 1 (podana wartość wskaźnika wg wytycznych GPW)

Ocena finalna (po przemnożeniu przez wagę i stałą): 0

Przykładowa ocena

Kategoria: 3. Ład korporacyjny (G - *Corporate Governance*)

Podkategorie: 3.2. Etyka biznesu (3.2.2. Polityka antykorupcyjna)

Rodzaj zmiennej: jakościowy

Definicja wg GPW: Czy firma posiada politykę antykorupcyjną + opis

Źródło: Oświadczenie Grupy Kapitałowej MONNARI TRADE S.A. na temat informacji niefinansowych (2021), s. 41-42

2.3.5 Przeciwdziałania korupcji

Grupa Kapitałowa MONNARI TRADE S.A. mając na względzie uregulowanie kwestii w zakresie zapobiegania nadużyciom i korupcji opracowała politykę antykorupcyjną, jako uzupełnienie funkcjonujących w Grupie regulacji, takich jak:

- Zarządzenie w sprawie postępowania w zakresie prowadzenia negocjacji, nawiązywania współpracy i podpisywania umów;
- Zarządzenie w sprawie postępowania w zakresie zlecenia produkcji;
- Zarządzenie w sprawie Procedury postępowania w zakresie sprawdzenia kontrahentów;
- Zarządzenie w sprawie Regulaminu przeciwdziałania i zarządzania konfliktami interesów.

Na potrzeby polityki, Grupa definiuje korupcję w następujący sposób: „działania korupcyjne to wszelkie działania wyczerpujące definicję zawartą w art. 229, 230 oraz 230a. kodeksu karnego, a zatem (1) obiecywanie, proponowanie, naklanianie, wręczanie jakichkolwiek korzyści majątkowych lub osobistych lub (2) przyjmowanie korzyści majątkowych od kontrahentów Grupy, jak również nieuzasadnione preferowanie wybranych kontrahentów”.

CELE W OBSZARZE POLITYKI ANTYKORUPCYJNEJ

W ramach polityki antykorupcyjnej Grupa Kapitałowa MONNARI TRADE S.A. koncentruje się na następujących celach strategicznych:

- Ograniczenie możliwości wystąpienia zjawisk mogących nosić znamiona korupcji czy nadużyć;
- Bieżące reagowanie i podnoszenie standardów;
- Ochrona dla sygnalistów i dążenie do pełnej weryfikacji zaistniałych sytuacji.

Dbając o reputację Grupy Kapitałowej MONNARI TRADE S.A. oraz zapobiegając ewentualnym stratom, Grupa dąży do zapobiegania wszelkim działaniom noszącym znamiona korupcji przestrzegając w tym zakresie obowiązujących przepisów prawa polskiego oraz międzynarodowego.

OBSZARY POLITYKI ANTYKORUPCYJNEJ WRAZ Z OPISEM PROCEDUR NALEŻYTEJ STARANNOŚCI

Swoje cele Grupa chce realizować poprzez politykę podzieloną na kluczowe obszary, w których zdefiniowane zostały najwyższe ryzyka wystąpienia zjawisk korupcyjnych, a mianowicie: 1. Lokowanie produkcji i zakupy; 2. Finanse i płatności; 3. Sprzedaż; 4. Reprezentacja, podarunki oraz współpraca z podmiotami zewnętrznymi.

Lokowanie produkcji i zakupy

Rozwiązania mające na celu zapobieganie korupcji i nadużyciom w procesie lokowania produkcji mające zastosowanie to:

- Proces negocjowania zakupów, który w założeniu ogranicza możliwość korupcji przy zakupach polegający na: stosunkowo małym kontakcie bezpośrednim pomiędzy działem zakupu a dostawcami;
- Zakupy prowadzone są w formie mini przetargów, w których uczestniczy zwykle minimum 2-3 dostawców;
- Zawsze sprawdzana jest historia warunków zakupu podobnych produktów;
- Ostateczne warunki kontraktu zatwierdza Zarząd;
- Ciągła ocena fabryk i ewentualne wyciąganie konsekwencji przy kolejnych zamówieniach;
- Dążenie do kontynuacji współpracy ze sprawdzonymi fabrykami i nieangażowanie agentów, czyli dążenie do bezpośrednich relacji z fabrykami;
- Badanie nowych dostawców pod kątem jakości i wiarygodności (spotkania, wywiady, pokazanie skali działania, dotychczasowa obecność na rynku, weryfikacja na forach i stronach internetowych, etc.);
- Sporadyczne wizyty lokalne celem kontroli procesu i efektów;
- Raport zdjęciowo/filmowy z procesu produkcji wysyłany przez fabryki;
- Weryfikacja dużej części produktów przez niezależny od zakupu dział kontroli jakości. W wypadku dużej ilości błędów generowanych przez dostawcę jest on wykluczany z dalszej współpracy.

Występuje ryzyko w przypadku zakupu bezpośredniego – część produkcji realizowana jest poprzez zakup bezpośredni za granicą, kupiec w trakcie delegacji wybiera gotowy produkt. W procesie wyboru i negocjacji warunków, kupców obowiązują określone procedury oraz dalsze zapisy niniejszej polityki antykorupcyjnej. Finalne warunki kontraktu, czyli decyzję o cenie i zakupie, podejmuje każdorazowo Zarząd, bądź wyznaczona osoba na stanowisku kierowniczym.

41

Ocena (pkt): 1

Uzasadnienie: Spółka informuje o stosowanej polityce antykorupcyjnej

Istotność czynnika (na podstawie branży): podstawowy (waga: 0,067)

Ocena pierwotna: 1 (podana wartość wskaźnika wg wytycznych GPW)

Ocena finalna (po przemnożeniu przez wagę i stałą): 1,41

Przykładowa ocena

Kategoria: 3. Ład korporacyjny (G - *Corporate Governance*)

Podkategorie: 3.2. Etyka biznesu (3.2.3. Mechanizm zgłaszania naruszeń)

Rodzaj zmiennej: jakościowy

Definicja wg GPW: Czy firma posiada mechanizm zgłaszania naruszeń + opis

Źródło: Oświadczenie Grupy Kapitałowej MONNARI TRADE S.A. na temat informacji niefinansowych (2021), s. 43

Procedura anonimowanego zgłaszania przez pracowników nieprawidłowości („WHISTLEBLOWING”).

Od 2018 r. obowiązuje Procedura anonimowanego zgłaszania przez pracowników nieprawidłowości, które mogą zaistnieć w obrębie spółek Grupy Kapitałowej. Wdrożony system zgłaszania nieprawidłowości tj. ujawniania nieprawidłowości, informowania o działaniach nielegalnych, nieuczciwych lub zakazanych, do których dochodzi w firmie, poprzez przekazanie informacji przez jedną z dwóch anonimowych form kontaktu elektronicznego. W wewnętrznym procesie zgłoszeń wykorzystywane są też wszystkie inne formy przekazywania informacji, w tym zgłoszenia jawne, z zachowaniem poufności. Osoba, która chce ostrzec firmę, sama decyduje jaka formę zgłoszenia zrealizuje. Każde zgłoszenie podlega szczegółowej analizie i weryfikacji z zachowaniem należytej staranności i ostrożności. Osoba, wobec której wniesiono zarzuty ma nieodzowne prawo do argumentacji i wyjaśnienia zaistniałej sytuacji. Zgłoszenia anonimowe trafiają bezpośrednio do komórki audytu wewnętrznego. W jej kompetencjach pozostaje przyjęcie i dalsze procedowanie. Podejmowane działania z całą stanowczością ukierunkowane są na wyjaśnienie, w celu skutecznego przeciwdziałania skutkom nieprawidłowości. Grupa Kapitałowa MONNARI TRADE S.A. zapewnia pełną ochroną i anonimowość osobom zgłaszającym faktyczne bądź potencjalne działania mające znamiona nadużyć czy korupcji. Osoba taka nie może podlegać jakimkolwiek represjom (tj. przykładowo zwolnienie, degradacja, czy inna forma dyskryminacji).

Działania związane z Whistleblowing są dla Spółki i całej Grupy Kapitałowej ważnym elementem transparentności i budowania zaufania w relacjach z pracownikami. Budowana jest w ten sposób atmosfera otwartości i przejrzystości organizacji.

W 2020 r. były 4 przypadki zgłoszeń nieprawidłowości vs. jeden przypadek w 2019 r. Zgłoszenia procedowano zgodnie z przyjętymi w Grupie Kapitałowej zasadami.

Ocena (pkt): 1

Uzasadnienie: Spółka opisuje mechanizm zgłaszania naruszeń

Istotność czynnika (na podstawie branży): podstawowy (waga: 0,067)

Ocena pierwotna: 1 (podana wartość wskaźnika wg wytycznych GPW)

Ocena finalna (po przemnożeniu przez wagę i stałą): 1,41

Przykładowa ocena

Kategoria: 3. Ład korporacyjny (G - *Corporate Governance*)

Podkategorie: 3.3. Bezpieczeństwo i ochrona danych (3.3.1. Polityka ochrony danych)

Rodzaj zmiennej: jakościowy

Definicja wg GPW: Czy firma posiada politykę ochrony danych + opis

Źródło: Oświadczenie Grupy Kapitałowej MONNARI TRADE S.A. na temat informacji niefinansowych (2021), s. 33

Aby w pełni korzystać z usług sklepu internetowego MONNARI TRADE S.A. (www.emonnari.pl) oraz korzystać z Karty Stałego Klienta, klient zobowiązany jest do wypełnienia odpowiedniego formularza rejestracyjnego, podając określone dane osobowe.

Wszelkie dane osobowe, podane przez klienta w formularzu rejestracyjnym, formularzu zamówienia lub w korespondencji, są przetwarzane zgodnie z wymogami określonymi w obowiązującym prawie. Dane osobowe wykorzystywane są w zakresie i w celu niezbędnym do realizacji usług oferowanych za pośrednictwem sklepu internetowego. W przypadku udzielenia dodatkowej i opcjonalnej zgody dane osobowe klientów mogą być wykorzystywane do celów marketingowych. Klient ma prawo dostępu do swoich danych osobowych i może dokonać ich weryfikacji lub poprawienia, a także usunięcia, poprzez skierowanie odpowiedniego żądania do MONNARI TRADE S.A.

Po wdrożeniu przepisów związanych z ochroną danych osobowych RODO tj. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), Spółka aktywnie współpracuje i dostosowuje wewnętrzne procedury do zmieniających się wytycznych UODO.

Ocena (pkt): 1

Uzasadnienie: Spółka opisuje mechanizm zgłaszania naruszeń

Istotność czynnika (na podstawie branży): rzadko istotny (waga: 0,01)

Ocena pierwotna: 1 (podana wartość wskaźnika wg wytycznych GPW)

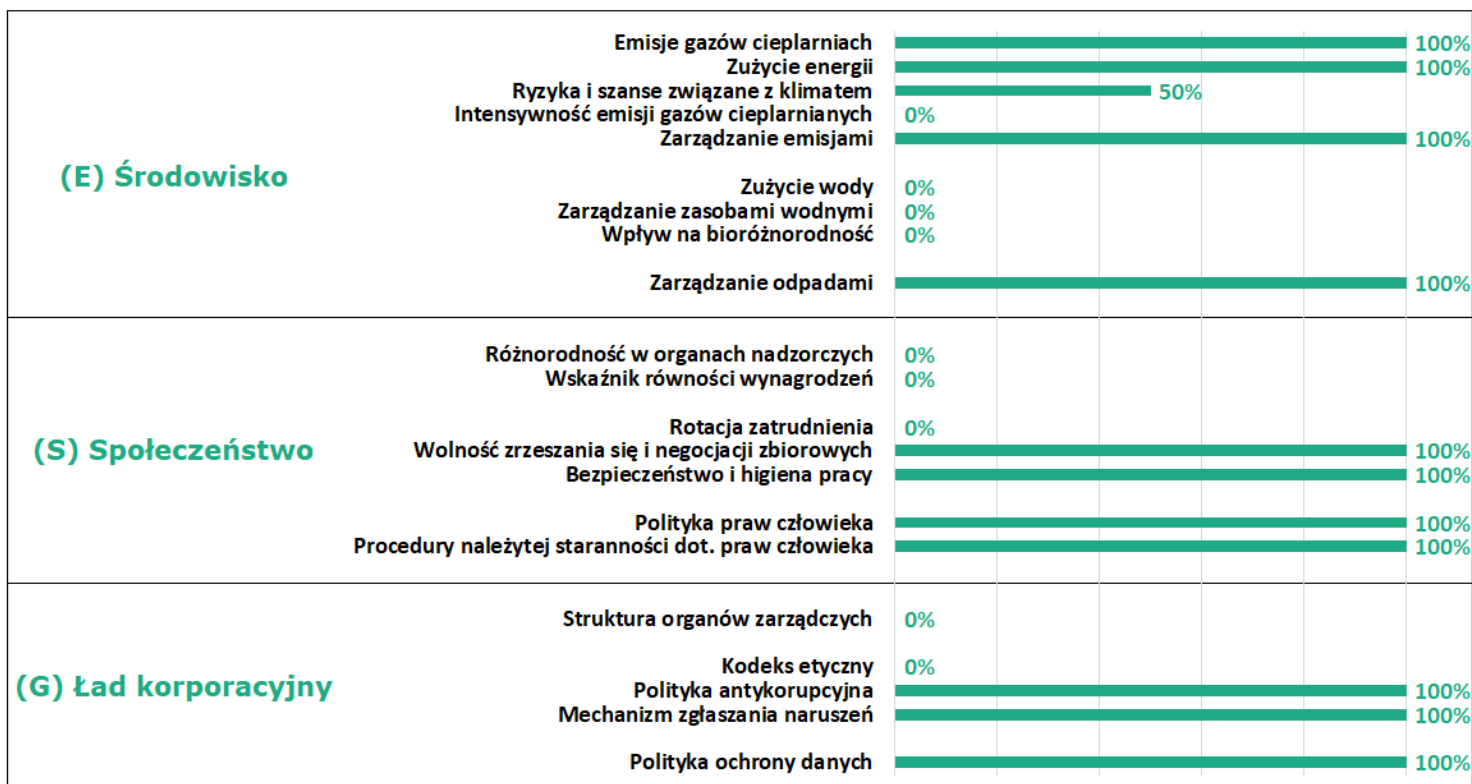
Ocena finalna (po przemnożeniu przez wagę i stałą): 0,2

Finalny wynik

DM BPS ESG SCORE	C
------------------	----------

L. PUNKTÓW	11,76
------------	--------------

ESG score	11,76
(E) Środowisko	4,24
(S) Społeczeństwo	4,45
(G) Ład korporacyjny	3,07



DM BPS ESG SCORE	Przedział punktowy
A	19-21
B	14-18
C	9-13
D	4-8
E	0-3

Zródło: opracowanie DM BPS

Dom Maklerski Banku BPS SA

ul. Grzybowska 81, 00-844 Warszawa,

tel.: +48 22 53 95 555, fax.: +48 22 53 95 556

www.dmbps.pl

Sporządzone przez Departament Analiz:

Łukasz Bryl

Analityk

lukasz.bryl@dmbps.pl

tel.: 785 500 874

Opracowanie wyraża wiedzę oraz poglądy autorów według stanu na dzień jego sporządzenia. Autorzy nie uwzględniają w opracowaniu jakichkolwiek szczególnych zamierzeń inwestycyjnych, szczególnych celów inwestycyjnych, sytuacji finansowej ani szczególnych potrzeb czy żądań potencjalnych odbiorców. Opracowanie publikowane jest w celach wyłącznie informacyjnych lub marketingowych i nie powinno być interpretowane jako (1) osobista rekomendacja, (1) porada inwestycyjna, prawna, lub innego typu, ani jako (2) zachęta do działania, inwestowania czy pozbywania się inwestycji w szczególny sposób, bądź (4) ocena lub zapewnienie opłacalności inwestycji w instrumenty finansowe objęte opracowaniem.

W szczególności opracowanie nie stanowi „badania inwestycyjnego” lub „publikacji handlowej” w rozumieniu Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2017/565 z dnia 25 kwietnia 2016 r. uzupełniającego dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/65/UE w odniesieniu do wymogów organizacyjnych i warunków prowadzenia działalności przez firmy inwestycyjne oraz pojęć zdefiniowanych na potrzeby tej dyrektywy, bądź „rekomendacji” w rozumieniu Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) NR 596/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie nadużyć na rynku (rozporządzenie w sprawie nadużyć na rynku) oraz uchylającego dyrektywę 2003/6/WE Parlamentu Europejskiego i Rady i dyrektywy Komisji 2003/124/WE, 2003/125/WE i 2004/72/WE.

Opracowanie zostało sporządzone z zachowaniem należytej staranności i rzetelności przy zachowaniu zasad metodologicznej poprawności na podstawie ogólnodostępnych informacji, w dniu publikacji opracowania, pozyskanych ze źródeł wiarygodnych dla Domu Maklerskiego Banku BPS S.A. Dom Maklerski Banku BPS S.A. nie gwarantuje ich kompletności, prawdziwości lub dokładności.

Dom Maklerski Banku BPS S.A. nie ponosi odpowiedzialności za ewentualne decyzje inwestycyjne podjęte na podstawie niniejszego opracowania ani za ewentualne szkody poniesione w wyniku tych decyzji inwestycyjnych. Opracowanie nie powinno być interpretowane jako oświadczenie ani gwarancja (zarówno wyraźna, jak i implikowana) w zakresie generowania zysku z tytułu prezentowanej strategii inwestycyjnej.

*Powielanie bądź publikowanie w jakiegokolwiek formie niniejszego opracowania, lub jego części, oraz wykorzystywanie materiału do własnych opracowań celem publikacji, bez pisemnej zgody Domu Maklerskiego Banku BPS S.A. jest zabronione. Niniejsze opracowanie jest prawnie chronione zgodnie z **Ustawą z 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. 2019 poz. 1231)**.*